	SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL **SUBSECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL** **FORMATO ACTIVIDADES VOLUNTARIAS PLANES ESTRATÉGICOS POR PROCESO**	**Código: DE-F01-08** **Versión: 01** **Fecha de Emisión: 14 de diciembre de 2015**

PROCESO:	**GESTÓN ORGANIZACIONAL DEL EJERCICIO DE DERECHOS Y GÉNERO**
ÁREA RESPONSABLE:	**Dirección de Derechos y Diseño de Política**
LÍDER Y COORDINADOR(A):	**Dirección de Derechos y Diseño de Política**
PLANES ESTRATÉGICOS A ATENDER:	
PE-01-02 SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	**Eje 1 Ciudad de Derechos** **Eje 2 Ciudad Cuidadora** **Eje 3 Ciudad Territorio de Paz**
ESTRATEGIA DEL PROCESO:	

ESTRATEGIA SUBSIDIARIA O ESPECÍFICA	ESTRATEGIA	META	RESULTADO ESPERADO DE LA META	ACTIVIDADES A DESARROLLAR CADA CUANTO SE LA MIDE	RESPONSABLE	FECHA DE INICIO DD/MM/AA	FECHA DE FINALIZACIÓN DD/MM/AA	FORMA DE MEDIR LA ACTIVIDAD	CANTIDAD	UNIDAD	MEDIO VERIFICACIÓN	%	PROGRAMACIÓN PA (Financiera)					EJECUCIÓN PA (Financiera)					DESCRIPCIÓN CUALITATIVA DEL AVANCE Y IMPACTO DE LAS ACCIONES DE LA META	DIFICULTADES Y FACTORES CRÍTICOS - FORMA DE CONTRARRESTARLOS DE LA META	SOLICITUDES PROPUESTAS POR ÓRGANOS DE CONTROL PARA EL CUMPLIMIENTO
													ENE-MARZO	ABR-JUN	JUL-SEP	OCT-DIC	PROG. TOTAL	ENE-MARZO	ABR-JUN	JUL-SEP	OCT-DIC	EJE. TOTAL			
Liderar y orientar la implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en Bogotá con miras de la garantía de cada uno de los derechos de las mujeres diversas	**Diagnóstico, formulación e implementación de los Planes Sectoriales de Transversalización**	1 Impulsar la transversalización de la Política Sectorial de Mujeres y Equidad de Género en los planes, programas, proyectos y acciones	1 El plantea con asesoría técnica y acompañamiento de la Dirección de Derechos y Diseño de Política de género y social diferencial interseccional	Revisión anuales técnicas y acompañamiento de los planes sectoriales. (PES)	Rocío del Pilar Carmona Ortiz Jesús Paulo Triana Ocoa	N/A	31-dic-2019 Revisión de los planes sectoriales (cinco sectoriales) Cinco (5) acompañamientos sectoriales	(No. de Planes Sectoriales de Transversalización con enfoque de Derechos y Diferencial Interseccional)/ Cinco (5) acompañamientos*100	5 Planes	100%	PMT que se encuentra en la carpeta compartida.	20%	20%	20%	20%	80%	20%					100%	En avance con la sensibilización en la PPMyEG, la construcción para la transversalización de la política de mujeres y equidad de género en la sectorial de la ciudad, y la aprobó de planes en línea de transversalización de la Política, incluido el PESG. Entre enero y marzo de 2019 se realizaron acompañamientos a las siguientes entidades: Secretaría de Movilidad, Secretaría de Hacienda, Secretaría de Integración Social, Secretaría de Educación, Secretaría Distrital de Salud, Secretaría de Ambiente y Secretaría de Desarrollo Económico. Como problema contrario los siguientes: a) Dificultad para el cumplimiento de los requisitos de la Dirección de Diseño y Desarrollo Institucional para la aprobación de los planes sectoriales de transversalización. b) Dificultad para el cumplimiento de los requisitos de la Dirección de Diseño y Desarrollo Institucional para la aprobación de los planes sectoriales de transversalización. c) Dificultad para el cumplimiento de los requisitos de la Dirección de Diseño y Desarrollo Institucional para la aprobación de los planes sectoriales de transversalización.	Para mejorar que no tenga una demora en la aprobación de los planes sectoriales de transversalización, se recomienda: a) Revisar el diagnóstico de la Dirección de Diseño y Desarrollo Institucional para la aprobación de los planes sectoriales de transversalización. b) Revisar el diagnóstico de la Dirección de Diseño y Desarrollo Institucional para la aprobación de los planes sectoriales de transversalización. c) Revisar el diagnóstico de la Dirección de Diseño y Desarrollo Institucional para la aprobación de los planes sectoriales de transversalización.	Formalizar los lineamientos de gobernanza del proyecto, que por lugar de competencia, debe ser liderado por la Subsecretaría Distrital de Planeación, Dirección de Diseño y Desarrollo Institucional, y para que los referentes designados por cada sector, se comprometan a asumir de manera administrativa y a tiempo de ejecución que les corresponde, para que los proyectos sectoriales sean informados por periodo, y que los mismos, no sean de carácter extemporáneo, ocasionando logros significativos en relación con la transversalización del Eje de mujeres.
		2 Asesorar y acompañar a los sectores en la transversalización de los enfoques de derechos, diferencial, de género y social diferencial interseccional	Revisión anuales técnicas y acompañamiento de los planes sectoriales. (PES)	Rocío del Pilar Carmona Ortiz Jesús Paulo Triana Ocoa	N/A	31-dic-2019 Revisión de los planes sectoriales (cinco sectoriales) Cinco (5) acompañamientos sectoriales	(No. de sectores acompañados en transversalización)/ Cinco (5) acompañamientos*100	5 sectores	100%	Informes elaborados y enviados a la Dirección de Diseño y Desarrollo Institucional.	20%	20%	20%	20%	80%	20%					100%	Entre enero y marzo de 2019, si de conformidad al procedimiento de asesoría técnica que contiene: de forma: los lineamientos, asesorías y acompañamiento a los sectores para la transversalización de los enfoques de derechos, diferencial, de género y social diferencial interseccional, se ejecutó el diagnóstico de los problemas/nudos centrales por la Política: como problema contrario los siguientes: a) Dificultad para el cumplimiento de los requisitos de la Dirección de Diseño y Desarrollo Institucional para la aprobación de los planes sectoriales de transversalización. b) Dificultad para el cumplimiento de los requisitos de la Dirección de Diseño y Desarrollo Institucional para la aprobación de los planes sectoriales de transversalización. c) Dificultad para el cumplimiento de los requisitos de la Dirección de Diseño y Desarrollo Institucional para la aprobación de los planes sectoriales de transversalización.	N/A	N/A.
		3 Realizar seguimiento a la transversalización de los enfoques de derechos, diferencial, de género y social diferencial interseccional	Rocío del Pilar Carmona Ortiz Jesús Paulo Triana Ocoa	N/A	31-dic-2019 Informes de seguimiento a los sectores elaborados	(No. de informes seguimiento a la transversalización de enfoques)/ Cinco (5) informes de seguimiento a los sectores*100	5 informes	100%	Informes elaborados y enviados a la Dirección de Diseño y Desarrollo Institucional.	20%	20%	20%	20%	80%	20%					100%	En avance con el informe de seguimiento a la transversalización de los enfoques de derechos, diferencial, de género y social diferencial interseccional, se ejecutó el diagnóstico de los problemas/nudos centrales por la Política: como problema contrario los siguientes: a) Dificultad para el cumplimiento de los requisitos de la Dirección de Diseño y Desarrollo Institucional para la aprobación de los planes sectoriales de transversalización. b) Dificultad para el cumplimiento de los requisitos de la Dirección de Diseño y Desarrollo Institucional para la aprobación de los planes sectoriales de transversalización. c) Dificultad para el cumplimiento de los requisitos de la Dirección de Diseño y Desarrollo Institucional para la aprobación de los planes sectoriales de transversalización.	Seguimiento a sectores con otra versión preliminar del informe de avance en la implementación de los instrumentos de la PPMyEG, en el marco de la Dirección de Diseño y Desarrollo Institucional de la Secretaría Distrital de Planeación. Entre enero y marzo de 2019, si de conformidad al procedimiento de seguimiento a los sectores en la implementación de los instrumentos de la PPMyEG, se realizó el diagnóstico a los problemas/nudos centrales por la Política: como problema contrario los siguientes: a) Dificultad para el cumplimiento de los requisitos de la Dirección de Diseño y Desarrollo Institucional para la aprobación de los planes sectoriales de transversalización. b) Dificultad para el cumplimiento de los requisitos de la Dirección de Diseño y Desarrollo Institucional para la aprobación de los planes sectoriales de transversalización. c) Dificultad para el cumplimiento de los requisitos de la Dirección de Diseño y Desarrollo Institucional para la aprobación de los planes sectoriales de transversalización.	Seguimiento a sectores con otra versión preliminar del informe de avance en la implementación de los instrumentos de la PPMyEG, en el marco de la Dirección de Diseño y Desarrollo Institucional de la Secretaría Distrital de Planeación. Entre enero y marzo de 2019, si de conformidad al procedimiento de seguimiento a los sectores en la implementación de los instrumentos de la PPMyEG, se realizó el diagnóstico a los problemas/nudos centrales por la Política: como problema contrario los siguientes: a) Dificultad para el cumplimiento de los requisitos de la Dirección de Diseño y Desarrollo Institucional para la aprobación de los planes sectoriales de transversalización. b) Dificultad para el cumplimiento de los requisitos de la Dirección de Diseño y Desarrollo Institucional para la aprobación de los planes sectoriales de transversalización. c) Dificultad para el cumplimiento de los requisitos de la Dirección de Diseño y Desarrollo Institucional para la aprobación de los planes sectoriales de transversalización.	Para mejorar que no tenga una demora en la aprobación de los planes sectoriales de transversalización, se recomienda: a) Revisar el diagnóstico de la Dirección de Diseño y Desarrollo Institucional para la aprobación de los planes sectoriales de transversalización. b) Revisar el diagnóstico de la Dirección de Diseño y Desarrollo Institucional para la aprobación de los planes sectoriales de transversalización. c) Revisar el diagnóstico de la Dirección de Diseño y Desarrollo Institucional para la aprobación de los planes sectoriales de transversalización.	Formalizar los lineamientos de gobernanza del proyecto, que por lugar de competencia, debe ser liderado por la Subsecretaría Distrital de Planeación, Dirección de Diseño y Desarrollo Institucional, y para que los referentes designados por cada sector, se comprometan a asumir de manera administrativa y a tiempo de ejecución que les corresponde, para que los proyectos sectoriales sean informados por periodo, y que los mismos, no sean de carácter extemporáneo, ocasionando logros significativos en relación con la transversalización del Eje de mujeres.
		4 Diseñar y ejecutar un plan de asesorías técnicas y acompañamiento a los sectores de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género	Contar con los instrumentos de transversalización de políticas públicas de mujeres y equidad de género	Revisión anuales técnicas y acompañamiento a los sectores. (PES)	Rocío del Pilar Carmona Ortiz Jesús Paulo Triana Ocoa	N/A	31-dic-2019 Revisión de los planes sectoriales (cinco sectoriales) Cinco (5) acompañamientos sectoriales	(No. de sectores acompañados en transversalización)/ Cinco (5) acompañamientos*100	5 sectores	100%	Informes elaborados y enviados a la Dirección de Diseño y Desarrollo Institucional.	20%	20%	20%	20%	80%	20%					100%	Entre enero y marzo de 2019, si de conformidad al procedimiento de asesoría técnica que contiene: de forma: los lineamientos, asesorías y acompañamiento a los sectores para la transversalización de los enfoques de derechos, diferencial, de género y social diferencial interseccional, se ejecutó el diagnóstico de los problemas/nudos centrales por la Política: como problema contrario los siguientes: a) Dificultad para el cumplimiento de los requisitos de la Dirección de Diseño y Desarrollo Institucional para la aprobación de los planes sectoriales de transversalización. b) Dificultad para el cumplimiento de los requisitos de la Dirección de Diseño y Desarrollo Institucional para la aprobación de los planes sectoriales de transversalización. c) Dificultad para el cumplimiento de los requisitos de la Dirección de Diseño y Desarrollo Institucional para la aprobación de los planes sectoriales de transversalización.	N/A	N/A.
	Formulación, formalización e implementación de Planes de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género	1 Un (1) Plan de Igualdades Oportunidades para la Equidad de Género formulado, formalizado e implementado en el sector de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género	Mesas de Trabajo intersectoriales para la construcción del Plan de Acción de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, con enfoque transversal y concepto técnico de la Secretaría de Hacienda, sobre la ficha de indicadores de impacto social	N/A	Jesús Paulo Triana Ocoa Carmen Lucrecia Moreno Ramírez Rocío del Pilar Carmona Ortiz Equipo de contratistas	01-ene-2019 Mesas de trabajo para la realización del Plan de Acción intersectorial (cuatro)	(No. de mesas de trabajo realizadas/ No. de mesas de trabajo intersectoriales programadas)*100	4 Mesas de trabajo	100%	Mesas de trabajo	25%	25%	25%	25%	100%	0%						Evidencia de asistencia de las Mesas de trabajo realizadas.	0%	N/A.
			Contar con los instrumentos de transversalización de políticas públicas de mujeres y equidad de género																						
		2 Un (1) Plan de Igualdades Oportunidades para la Equidad de Género formulado, formalizado e implementado en el sector de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género	N/A	Jesús Paulo Triana Ocoa Carmen Lucrecia Moreno Ramírez Rocío del Pilar Carmona Ortiz Equipo de contratistas	01-ene-2019 Documento de diagnóstico de problemas/nudos centrales de la ciudadanía (mujeres y hombres)	(No. de mesas de trabajo realizadas/ No. de mesas de trabajo intersectoriales programadas)*100	4 Mesas de trabajo	100%	Mesas de trabajo	25%	25%	25%	25%	100%	0%						Evidencia de asistencia de las Mesas de trabajo realizadas.	0%	N/A.
		3 Un (1) Plan de Igualdades Oportunidades para la Equidad de Género formulado, formalizado e implementado en el sector de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género	Contar con los instrumentos de transversalización de políticas públicas de mujeres y equidad de género																						
				Mesas de trabajo intersectoriales para la construcción del Plan de Acción de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, con enfoque transversal y concepto técnico de la Secretaría de Hacienda, sobre la ficha de indicadores de impacto social	N/A	Jesús Paulo Triana Ocoa Carmen Lucrecia Moreno Ramírez Rocío del Pilar Carmona Ortiz Equipo de contratistas	01-ene-2019 Mesas de trabajo para la realización del Plan de Acción intersectorial (cuatro)	(No. de mesas de trabajo realizadas/ No. de mesas de trabajo intersectoriales programadas)*100	4 Mesas de trabajo	100%	Mesas de trabajo	25%	25%	25%	25%	100%	0%						Evidencia de asistencia de las Mesas de trabajo realizadas.	0%	N/A.
				Formalización e implementación de los instrumentos de la Política de Igualdad de Género y de no discriminación.	N/A	Jesús Paulo Triana Ocoa Carmen Lucrecia Moreno Ramírez Rocío del Pilar Carmona Ortiz Equipo de contratistas	01-ene-2019 Documento de diagnóstico de problemas/nudos centrales de la ciudadanía (mujeres y hombres)	(No. de documentos de diagnóstico de problemas/nudos centrales de la ciudadanía (mujeres y hombres)/ Un (1) documento programado)*100	1 Documento	100%	Documento de diagnóstico de problemas/nudos centrales de la ciudadanía (mujeres y hombres)	25%	25%	25%	25%	100%	0%						Documento de diagnóstico de PPMyEG, construido y validado.	0%	N/A.
		4 Un (1) Plan de Igualdades Oportunidades para la Equidad de Género formulado, formalizado e implementado en el sector de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género	Contar con los instrumentos de transversalización de políticas públicas de mujeres y equidad de género																						
		5 Un (1) Plan de Igualdades Oportunidades para la Equidad de Género formulado, formalizado e implementado en el sector de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género	Contar con los instrumentos de transversalización de políticas públicas de mujeres y equidad de género																						
				Mesas de trabajo intersectoriales para la construcción del Plan de Acción de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, con enfoque transversal y concepto técnico de la Secretaría de Hacienda, sobre la ficha de indicadores de impacto social	N/A	Jesús Paulo Triana Ocoa Carmen Lucrecia Moreno Ramírez Rocío del Pilar Carmona Ortiz Equipo de contratistas	01-ene-2019 Mesas de trabajo para la realización del Plan de Acción intersectorial (cuatro)	(No. de mesas de trabajo realizadas/ No. de mesas de trabajo intersectoriales programadas)*100	4 Mesas de trabajo	100%	Mesas de trabajo	25%	25%	25%	25%	100%	0%						Evidencia de asistencia de las Mesas de trabajo realizadas.	0%	N/A.
				Formalización e implementación de los instrumentos de la Política de Igualdad de Género y de no discriminación.	N/A	Jesús Paulo Triana Ocoa Carmen Lucrecia Moreno Ramírez Rocío del Pilar Carmona Ortiz Equipo de contratistas	01-ene-2019 Documento de diagnóstico de problemas/nudos centrales de la ciudadanía (mujeres y hombres)	(No. de documentos de diagnóstico de problemas/nudos centrales de la ciudadanía (mujeres y hombres)/ Un (1) documento programado)*100	1 Documento	100%	Documento de diagnóstico de problemas/nudos centrales de la ciudadanía (mujeres y hombres)	25%	25%	25%	25%	100%	0%						Documento de diagnóstico de PPMyEG, construido y validado.	0%	N/A.
		6 Un (1) Plan de Igualdades Oportunidades para la Equidad de Género formulado, formalizado e implementado en el sector de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género	Contar con los instrumentos de transversalización de políticas públicas de mujeres y equidad de género																						
				Mesas de trabajo intersectoriales para la construcción del Plan de Acción de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, con enfoque transversal y concepto técnico de la Secretaría de Hacienda, sobre la ficha de indicadores de impacto social	N/A	Jesús Paulo Triana Ocoa Carmen Lucrecia Moreno Ramírez Rocío del Pilar Carmona Ortiz Equipo de contratistas	01-ene-2019 Mesas de trabajo para la realización del Plan de Acción intersectorial (cuatro)	(No. de mesas de trabajo realizadas/ No. de mesas de trabajo intersectoriales programadas)*100	4 Mesas de trabajo	100%	Mesas de trabajo	25%	25%	25%	25%	100%	0%						Evidencia de asistencia de las Mesas de trabajo realizadas.	0%	N/A.
				Formalización e implementación de los instrumentos de la Política de Igualdad de Género y de no discriminación.	N/A	Jesús Paulo Triana Ocoa Carmen Lucrecia Moreno Ramírez Rocío del Pilar Carmona Ortiz Equipo de contratistas	01-ene-2019 Documento de diagnóstico de problemas/nudos centrales de la ciudadanía (mujeres y hombres)	(No. de documentos de diagnóstico de problemas/nudos centrales de la ciudadanía (mujeres y hombres)/ Un (1) documento programado)*100	1 Documento	100%	Documento de diagnóstico de problemas/nudos centrales de la ciudadanía (mujeres y hombres)	25%	25%	25%	25%	100%	0%						Documento de diagnóstico de PPMyEG, construido y validado.	0%	N/A.
		7 Un (1) Plan de Igualdades Oportunidades para la Equidad de Género formulado, formalizado e implementado en el sector de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género	Contar con los instrumentos de transversalización de políticas públicas de mujeres y equidad de género																						
				Mesas de trabajo intersectoriales para la construcción del Plan de Acción de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, con enfoque transversal y concepto técnico de la Secretaría de Hacienda, sobre la ficha de indicadores de impacto social	N/A	Jesús Paulo Triana Ocoa Carmen Lucrecia Moreno Ramírez Rocío del Pilar Carmona Ortiz Equipo de contratistas	01-ene-2019 Mesas de trabajo para la realización del Plan de Acción intersectorial (cuatro)	(No. de mesas de trabajo realizadas/ No. de mesas de trabajo intersectoriales programadas)*100	4 Mesas de trabajo	100%	Mesas de trabajo	25%	25%	25%	25%	100%	0%						Evidencia de asistencia de las Mesas de trabajo realizadas.	0%	N/A.
				Formalización e implementación de los instrumentos de la Política de Igualdad de Género y de no discriminación.	N/A	Jesús Paulo Triana Ocoa Carmen Lucrecia Moreno Ramírez Rocío del Pilar Carmona Ortiz Equipo de contratistas	01-ene-2019 Documento de diagnóstico de problemas/nudos centrales de la ciudadanía (mujeres y hombres)	(No. de documentos de diagnóstico de problemas/nudos centrales de la ciudadanía (mujeres y hombres)/ Un (1) documento programado)*100	1 Documento	100%	Documento de diagnóstico de problemas/nudos centrales de la ciudadanía (mujeres y hombres)	25%	25%	25%	25%	100%	0%						Documento de diagnóstico de PPMyEG, construido y validado.	0%	N/A.
		8 Un (1) Plan de Igualdades Oportunidades para la Equidad de Género formulado, formalizado e implementado en el sector de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género	Contar con los instrumentos de transversalización de políticas públicas de mujeres y equidad de género																						
				Mesas de trabajo intersectoriales para la construcción del Plan de Acción de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, con enfoque transversal y concepto técnico de la Secretaría de Hacienda, sobre la ficha de indicadores de impacto social	N/A	Jesús Paulo Triana Ocoa Carmen Lucrecia Moreno Ramírez Rocío del Pilar Carmona Ortiz Equipo de contratistas	01-ene-2019 Mesas de trabajo para la realización del Plan de Acción intersectorial (cuatro)	(No. de mesas de trabajo realizadas/ No. de mesas de trabajo intersectoriales programadas)*100	4 Mesas de trabajo	100%	Mesas de trabajo	25%	25%	25%	25%	100%	0%						Evidencia de asistencia de las Mesas de trabajo realizadas.	0%	N/A.
				Formalización e implementación de los instrumentos de la Política de Igualdad de Género y de no discriminación.	N/A	Jesús Paulo Triana Ocoa Carmen Lucrecia Moreno Ramírez Rocío del Pilar Carmona Ortiz Equipo de contratistas	01-ene-2019 Documento de diagnóstico de problemas/nudos centrales de la ciudadanía (mujeres y hombres)	(No. de documentos de diagnóstico de problemas/nudos centrales de la ciudadanía (mujeres y hombres)/ Un (1) documento programado)*100	1 Documento	100%	Documento de diagnóstico de problemas/nudos centrales de la ciudadanía (mujeres y hombres)	25%	25%	25%	25%	100%	0%						Documento de diagnóstico de PPMyEG, construido y validado.	0%	N/A.
Coordinar con la ciudadanía, el sector público y privado, los derechos de las mujeres en ejercicio de ciudadanía																									
	PROPUESTA MEJORAS - MAYO 2019																								**CIERRE DEL ACUERDO DE LA VIGENCIA 2019**
Firma:				**Firma:**						**Firma:**						**Firma:**						**Firma:**			
Nombre Líder:				**Nombre líder:**						**Nombre líder:**						**Nombre líder:**						**Nombre líder:**			
Cargo:				**Cargo:**						**Cargo:**						**Cargo:**						**Cargo:**			