ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTA D.C.	SECRETARIA DISTRITAL DE LA MUJER												
	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO												
	FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO PLANES OPERATIVOS POR PROCESO												
PROCESO	GESTIÓN DOCUMENTAL												
ÁREA RESPONSABLE	DIRECCION DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA												
ÁREAS CORRESPONSABLES	TODAS LAS AREAS DE LA SDMUJER												
Seleccione con una (X) la información a presentar:													
FECHA DE ELABORACIÓN	Formulación		0/12/2016										
	Actualización		dd/mm\a										
	Seguimiento	X	dd/mm'aa	·									
	1												

OBJETIVO DEL PROCESO Definir e implementar las políticas, directrices y procedimientos para administrar, custodiar, conservar, acceder y usar adecuadamente la memoria documental de la SDMujer.

ESTRATEGIA	OBJETIVO		RESULTADO ESPERADO DE LA META	No.	ACTIVIDADES ASOCIADAS A LA META	RESPONSABLE	Diblothor		TIPO DE	MA CONTRACT	NITUD UNIDAD	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	PROGRAMACIÓN (Trimestral)				mestral)	AVANCE DE EJECUCIÓN (Trimestral)					
	ESTRATEGICO	META					INDICADOR		INDICADOR	MAGNITUD			ENE- MAR	ABR- JUN	JUL- SEP	OCT- DIC	TOTAL PROGRAMACIÓN	ENE-M	R JUN	JUL-	SEP OCT-	TOTAL EJECUCIÓN	
GESTIÓN ADMINISTRATIVA CON CALIDEZ Y CALIDAD Acciones orientadas abrindar los recursos necesarios, humanos, físicos y texnológicos para brindar un servicio con calidez, calidad, pertinente y oportuno.			Garantizar la administración y conservación de la información, como un activo de la ciudadanía y un patrimonio de la entidad	2	Ajustar las Tablas de Retención Documental TRD.	Luz Angela Ramirez Doris Ubaque	Conservación documental preventiva	(Número de procedimientos terminados / Total de procedimientos) *100	Eficacia	Una (1) Tabla de Retención Documental	Uno	Tabla de Retención Documental para convalidar	5%	25%	259/	2504	100%	204	100	25	0/ 250/	1000	
					Presentación y aprobación de TRD, por Comité de Archivo, Comité Directivo para convalidación ante el Consejo Distrital de Archivos								5%	25%	35%	35%	100%	20%	10%	35	% 35%	100%	
					Generar documento inicial para la formulación del Plan Institucional de Archivos -PINAR (primera fase).	Luz Angela Ramirez Doris Ubaque				Un documento	Uno	Fase 1 - documento inicial para formulación PINAR	0%	0%	40%	60%	100%	0%	0%	20	96 80%	100%	
	ADMINISTRATIVA CON CALIDEZ Y CALIDAD Acciones orientadas a brindar	Desarrollar la gestión administrativa con calidez,	Mantener el Subsistema Interno de Gestión		2	Actualizar la guia de gestión documental	Luz Angela Ramirez Doris Ubaque	ı			Una (1) Guía de Gestión Documental	Uno	Guia de gestión documental actualizada	5%	5%	40%	50%	100%	0%	10%	40	% 50%	100%
	calidad, pertinencia y Oportunidad.	Documental y Archivo (SIGA)	Fortalecer la Cultura Archivística en la SDMujer, a través de la elaboración y socialización de instrumentos archivísticos.	3	Actualizar la versión 1 de los procedimientos de Gestión Documental.	elabora herran	% de avance en la elaboración de herramientas archivisticas	% de avance en la elaboración de herramientas archivisticas	Eficacia	Una (1) actualización de procedimientos de Gestión Documental	Uno	Procedimilientos actualizados	5%	20%	35%	40%	100%	100%	0%	09	0%	100%	
				4	Formular la política de SIC (Sistema Integrado de Conservación)	Luz Angela Ramirez Doris Ubaque				Política de Sistema Integrado de Conservación	Uno	Politica formulada	5%	5%	40%	50%	100%	100%	0%	05	% 0%	100%	
					RESPONSABLE DEL PROCESO				OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN						RESPONSABLE DEL PROCESO								
Firma					Firma:	Firma:				Firma:		Fira					Firma:						
Elaboró /cargo:	YENNY MARCELA GARZON LOPEZ / CONTRATISTA				Revisó/cargo:	LUZ ANGELA RAMÍ	Revisó/cargo:	-						Aprobó/cargo:	LUZ ANGE			DO/ DIRECT Y FINANCIE	ORA GESTION A				
Fecha:	30/12/2016				Fecha:		30/12/2	016		Fecha:	echa: Fec					Fecha: 30/12/2016							