



PROCESO	Participación ciudadana y corresponsabilidad		
ÁREA RESPONSABLE	Subsecretaría de Políticas de Igualdad		
ÁREAS CORRESPONSABLES	Dirección de Enfoque Diferencial, Dirección de Gestión del Conocimiento, Dirección de Territorialización de Derechos y Participación y Subsecretaría de Políticas de Igualdad		
Selección con una (x) la información a presentar			
FECHA DE ELABORACIÓN	Formulación		
	Actualización		
	Seguimiento	X	diciembre de 2017
OBJETIVO DEL PROCESO	Fortalecer la participación y la representación social y política de las mujeres en espacios e instancias locales y distritales, teniendo en cuenta sus diferencias y diversidades, para la incidencia en la toma de decisiones.		

OBJETIVO ESTRATÉGICO	ESTRATEGIA	META	RESULTADO ESPERADO DE LA META	No.	ACTIVIDADES ASOCIADAS A LA META	RESPONSABLE	INDICADOR	FORMULA DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	MAGNITUD	UNIDAD	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	PROGRAMACIÓN (Trimestral)					AVANCE DE EJECUCIÓN (Trimestral)														
													ENE - MAR	ABR - JUN	JUL - SEP	OCT - DIC	TOTAL PROGRAMACIÓN	ENE - MAR	ABRIL - JUNIO	JUL - SEP	OCT - DIC	TOTAL EJECUCIÓN										
Desarrollo de capacidades en las ciudadanas para el fortalecimiento de procesos de participación y representación, como sujetas políticas de derechos, con el fin de consolidar acciones estratégicas de incidencia en las agendas políticas y sociales tanto del nivel local como distrital.	Implementar 1 Plan Institucional de Participación Ciudadana de las Mujeres.	Fortalecida la participación de las mujeres en el seguimiento de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género y en el control de la gestión a la SDMujer.	1	Implementación del plan institucional de participación ciudadana de las mujeres.	Herclayde Conde Parra (Subsecretaría de Políticas de Igualdad)	Porcentaje plan institucional de participación ciudadana de las mujeres implementado.	(Total del Plan institucional de participación ciudadana de las mujeres implementado/Total del Plan institucional de participación ciudadana de las mujeres formulado)*100.	Eficacia	100%	% del Plan institucional de participación ciudadana de las mujeres.	Actas evidencias de reuniones internas y externas. Documento de caracterización de actores institucionales y de participación ciudadana. Documento plan institucional de participación ciudadana de las mujeres. Matriz de seguimiento plan institucional de participación ciudadana de las mujeres. Documento de trazabilidad. Documento de evaluación del Plan	0	33	33	34	100	0	33	21	20	74											
												Formar 25 mujeres políticamente que contribuya al ejercicio de sus derechos y su ciudadanía.	Fortalecida la participación de las mujeres a través de un proceso de formación política que contribuya al ejercicio de sus derechos y su ciudadanía.	1	Realización del proceso de formación política enfocado al fortalecimiento de la incidencia de las mujeres en los espacios de participación distrital y local previstos en la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género.	Dirección de Gestión del Conocimiento	Porcentaje mujeres formadas políticamente	(N° Mujeres formadas políticamente/N° Mujeres programadas en el proceso de formación política)*100	Eficacia	100%	Mujeres formadas políticamente	Documento diagnóstico de necesidades e intereses de formación política de las mujeres. Documento de la estrategia de formación política de las mujeres. Documento guía metodológica. Documento de evaluación de la estrategia de formación política	0	0	0	100	100	0	0	0	50	50
																							Divulgación de los resultados y aprendizajes obtenidos en desarrollo del proceso de formación política con el semillero de liderazgo de mujeres conformado.	Fortalecida la participación de las mujeres a través de un proceso de formación política que contribuya al ejercicio de sus derechos y su ciudadanía.	2	Divulgación de los resultados obtenidos en el proceso de formación política de las mujeres conformado.	Dirección de Gestión del Conocimiento	Divulgación de los resultados obtenidos en el proceso de formación política de las mujeres realizada.	Divulgación realizada de los resultados obtenidos en el proceso de formación política de las mujeres.	Eficacia	1	Divulgación de los resultados del proceso de formación política en la página Web de la SDMujer.
Realizar 3 pactos que promuevan ejercicios de corresponsabilidad con la implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género.	Realizados pactos de corresponsabilidad con la implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género.	1	Realización de pactos de corresponsabilidad con la implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género.	Ximena Guzmán/Mercy Becerra (Despacho) Celenis Rodríguez	Porcentaje de pactos de corresponsabilidad realizados.	(N° Pactos de corresponsabilidad realizados/N° Pactos de corresponsabilidad programados)*100	Eficacia	100%	% Pactos de corresponsabilidad implementados	Actas de evidencias de reuniones internas y externas. Documento de identificación y análisis de actores y actores clave de formulación de los pactos. Documento de evaluación del proceso de concertación y desarrollo de los pactos.	0	33	33	34	100	0	33	33	34	100												
											Realizar 2 alianzas público - privadas que aporten al desarrollo de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género.	Realizadas las alianzas público - privadas que contribuyan a la implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género.	1	Realización de alianzas público - privadas que contribuyan a la implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género.	Dirección Gestión del Conocimiento	Porcentaje de alianzas público - privadas realizadas.	(N°Alianzas público-privadas realizadas/N° Alianzas público-privadas programadas)*100	Eficacia	100%	% Alianzas público-privadas realizadas	Actas de evidencias de reuniones internas y externas. Documento de evaluación del proceso. Registro y publicación de resultados en la página Web de la SDMujer	0	33	33	34	100	0	33	33	34	100	
Fortalecer en 2 instancias distritales (Consejo Territorial de Planeación del Distrito y Consejo Distrital de Política Social) la participación y el posicionamiento de la agenda de los derechos de las mujeres en instancias del Distrito.	Fortalecida la participación y el posicionamiento de la agenda de los derechos de las mujeres en instancias del Distrito.	1	Implementación del plan de trabajo con las mujeres que participan en las instancias distritales priorizadas.	Celenis Rodríguez (Subsecretaría de Políticas de Igualdad)	Porcentaje de planes de trabajo implementados.	(N° Planes de trabajo implementados/N° Planes de trabajo formulados)*100.	Eficacia	100%	Planes de trabajo	Actas de reuniones internas y externas. Documento de caracterización del Consejo Distrital de Política Social y de la participación de las mujeres en esta instancia. Documento de análisis aplicación instrumentos de entrada y salida proceso de fortalecimiento. Documento de evaluación del proceso												0	33	33	34	100	0	33	0	0	33	

Fortalecer la participación y la representación social y política de las mujeres en espacios e instancias locales y distritales, teniendo en cuenta sus

