SECRETARIA DISTRITAL DE LA MUJER												
DIRECCIONAMIENTO ESTARTÉGICO												
FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO PLANES OPERATIVOS POR PROCESO												
${\sf P}_2$												
ATENCION A LA CIUDADANIA												
SUBSECRETARIA DE GESTIÓN CORPORATIVA												
		TODAS LAS DEPENDENCIAS DE LA ENTIDAD										
una (X) la información a pr	esentar:											
Formulación	dd/mm/aa		•									
Actualización	dd/mm/aa											
Seguimiento	X 21/12/2018											
	Formulación Actualización	Actualización dd/mm/aa	DIRECCIONAMIENTO ESTARTÉGICO FORMULACIÓN Y SEGUMIENTO PLANES OPERATIVOS POR PROCESO ATENCION A LA CIUDADANIA SUBSECRETARIA DE GESTIÓN CORPORATIVA TODAS LAS DEPENDENCIAS DE LA ENTIDAD HIN (X) la información a prestar: Formulación ACUALIZACIÓN ACUA									

ETIVO ESTRATEGICO			RESULTADO ESPERADO DE LA META		ACTIVIDADES		PLANES DECRETO 612 DE 2018	INDICADOR	FORMULA DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	MAGNITUD	UNIDAD	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	PROGRAMACIÓN (Trimestral)				al)	AVANCE DE EJECUCIÓN (Trimestral)				
OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIA	META		No.	ASOCIADAS A LA META									ENE- MAR	ABR- JUN		DIC I	TOTAL PROGRAMA CIÓN	ENE-M	AR AB	-JUN JUL-SI	P OCT- DIC	TOTAL EJECUCIÓ
de la Mujer como una entidad innovadora y eficiente, para contribuir con la garantía de derechos de las mujeres en el Distrito Capital.		Implementar los lineamientos de la loftica Pública Distrital de Servicio a la Ciudadanía	Cumplimiento de los atributos de servicio a la ciudadanía efectivo,	1 3	Participar en 7 Ferias de Servicio a la Ciudadanía programadas por la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C.	Subsecretaría de Gestión Corporativa - Atención a la Ciudadanía	Plan Anticorrupción y Atención a la ciudadanía	Participación de la Secretaría Distrital de la Mujer en Ferias de Servicio a la Ciudadanía, programadas por la Secretaría General de Bogotá D.C.	No. de Ferias de Servicio a la Ciudadanía realizadas con asistencia de la Secretaría Distrital de la Mujer / No. de ferias programadas *100	Eficacia	100%	% Ferias de Servicio a la Ciudadanía con participación de la Secretaría Distrital de la Mujer.	Listados de personas atendidas por la Secretaría Distrital de la Mujer en Ferias de Servicio a la Ciudadanía.	29%	29%	29%	14%	100%	43%	2	9% 28%	28%	128%
	Fortalecer la gestión institucional de servicio a la ciudadanía, a través del cumplimiento de los atributos de servicio efectivo, cálido y confiable.		calido y confiable		Actualizar 3 documentos de Atención a la Ciudadanía: Carta de Trato Digno, Preguntas Frecuentes, Caracterización del proceso.	Subsecretaría de Gestión Corporativa - Atención a la Ciudadanía	Plan Anticorrupción y Atención a la ciudadanía	Documentos revisados y actualizados.	No. de documentos revisados y actualizados / No. de documentos a actualizar*100	Eficacia	100%	% Documentos actualizados.	Carta de Trato Digno, Preguntas Frecuentes, Caracterización del proceso.	34%	66%	0%	0%	100%	34%	6	5% 0%		100%
			Cumplimiento de la normatividad vigente en relación a la	1 a	Sensibilizar a servidoras/es de la Entidad en temas de atención a la ciudadanía y/o PQRS.	Subsecretaría de Gestión Corporativa - Atención a la Ciudadanía	Plan Anticorrupción y Atención a la ciudadanía	Actividades de Sensibilización realizadas.	No. de actividades de sensibilización realizadas/ No. de actividades de sensibilización programadas*100	Eficacia	100%	% Actividades de sensibilización realizadas.	Registros de asistencia a jornada de sensibilización. Wall papers y/o Correos Institucionales.	25%	25%	25%	25%	100%	25%	2	5% 25%	25%	100%
			retacion a ta oportunidad de respuesta.	2 56	Elaborar 12 informes respecto al comportamiento de las PQRS, a partir del seguimiento realizado a la gestión de estas en la Secretaría.	Subsecretaría de Gestión Corporativa - Atención a la Ciudadanía	Plan Anticorrupción y Atención a la ciudadanía	Informes del comportamiento de PQRS, elaborados.	No. de informes del comportamiento de PQRS elaborados/No de informes de PQRS programados * 100	Eficacia	100%	% Informes del comportamiento de PQRS, elaborados.	Informes del comportamiento de PQRS.	25%	25%	25%	25%	100%	25%	2	5% 25%	25%	100%
RESPONSABLE DEL PROCES Firma:						. PROCESO			Firma:	OFICIN	A ASESORA DE PL	ANEACIÓ	N			irma:		RESI	ONSABLE DE	L PROCESO)		